



*Service Départemental
d'Incendie et de Secours
de la Savoie*

**Corps Départemental
des Sapeurs-Pompiers**

2025

REPUBLIQUE FRANÇAISE

RECUEIL DES ACTES ADMINISTRATIFS

N° RAA-2025-11-01-Délibérations



Service Départemental
d'Incendie et de Secours
de la Savoie

Corps Départemental
des Sapeurs-Pompiers

SOMMAIRE

2025

Délibérations du Bureau du Conseil d'Administration

- Séance du Mercredi 26 novembre 2025

ORDRE DU JOUR

Séance du Bureau du Conseil d'Administration
du mercredi 26 novembre 2025 à 17H30 au SDIS

DELIBERATIONS :

N° BCA26112025-1 – MISE A JOUR DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS



Service Départemental
d'Incendie et de Secours
de la Savoie

Corps Départemental
des Sapeurs-Pompiers

2025

DELIBERATIONS DU BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SEANCE du Mercredi 26 novembre 2025



**Service Départemental
d'Incendie et de Secours
de la Savoie**

**Corps Départemental
des Sapeurs-Pompiers**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

St Alban Laysse, le 26 novembre 2025

**BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU SERVICE
DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA SAVOIE**

SEANCE ORDINAIRE DU 26 NOVEMBRE 2025

DELIBERATION N° BCA26112025-1

OBJET : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS

L'An Deux-Mille-Vingt-Cinq, le 26 novembre à 17H30, les membres du Bureau du Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Savoie, légalement convoqués le 14 novembre deux-mille-vingt-cinq, se sont réunis en séance au Service Départemental d'Incendie et de Secours à St-Alban-Laysse, sous la présidence de Monsieur André POINTET, Président du Conseil d'Administration.

Le quorum de l'assemblée était atteint avec 4 membres présents.

ETAIENT PRESENTS
M. André POINTET, Président du Conseil d'Administration
Mme Corine WOLFF, 1ère Vice-Présidente du Conseil d'Administration
M. Jean-Paul MARGUERON, 2 ^{ème} Vice-Président du Conseil d'Administration
M. Jean-Pierre GUILLAUD, Membre du Bureau du Conseil d'Administration
EXCUSEE
Mme Karine DEBOUCHET-REVOL, 3 ^{ème} Vice-Présidente du Conseil d'Administration
ASSISTAIENT
Colonel Fabrice TERRIEN, Directeur Départemental
Colonel Rémi POMERET, Directeur Départemental Adjoint
Médecin chef par intérim Patrick CHEMOUNI
Lieutenant-Colonel Christophe GAY, Chef du Pôle Soutien
Lieutenant-Colonel Eric PENNE, Chef du Pôle Ressources
Lieutenant-Colonel Emmanuel VIAUD, Chef du Pôle Actions
Mme Juliette MARTINEAU, Cheffe du Groupement Cabinet de Direction
Mme Marie-Hélène CARRON, Adjointe à la Cheffe du Groupement Cabinet de Direction

VOTES			
Nombre de membres en exercice :	5	Pour :	4
Nombre de membres présents :	4	Contre :	0
Nombre de suffrages exprimés :	4	Abstention :	0

Rapporteur : Lieutenant-Colonel Eric PENNE

Il est proposé la mise à jour des tableaux des emplois permanents à temps complet et à temps non complet, qui a reçu un avis favorable à l'unanimité du Comité Social Territorial le 26 novembre 2025.

Les modifications prennent notamment en compte les recrutements, les nominations et promotions ainsi que les mouvements de personnels intervenus ou à venir.

Les tableaux sont modifiés ainsi :

Mise à jour du tableau des emplois permanents

Filière SPP

- **Création d'un poste de Lieutenant-colonel**

Pour le recrutement externe du chef de groupement Volontariat.

- **Transformation de 2 postes de Commandant en 2 postes de Lieutenant-colonel** pour une promotion envisagée au titre de l'année 2026.

- **Création d'un poste de Commandant**

Dans le cadre de la mise à disposition d'un agent à la Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion de Crises DGSCGC.

Les frais de masse salariale sont pris en charge par le DGSCGC.

- **Transformation de 2 postes de Capitaines en 2 postes de Commandant** pour une promotion envisagée au titre de l'année 2026.

- **Transformation d'1 poste de lieutenant hors classe en 1 poste de lieutenant 1^{ère} classe**

- **Transformation d'1 poste de lieutenant hors classe en 1 poste de lieutenant 2^{ème} classe**

- **Transformation de 14 postes de sergent en 14 postes d'adjudant** pour 14 promotions envisagées au titre de l'année 2026.

- **Transformation de 4 postes de caporal en 4 postes de caporal-chef** pour 4 promotions envisagées au titre de l'année 2026.

- **Création de 2 postes SPP du grade de Caporal** dans le cadre de l'exécution du SDACR 2024-2029, Schéma Départemental d'Analyse et de Couverture des Risques, validé le 4 juillet 2024 par le Conseil d'Administration.

Filière administrative et filière technique

- **Transformation d'1 poste d'attaché en 1 poste d'attaché principal** pour une promotion envisagée au titre de l'année 2026.

- **Suppression de 2 postes d'Attaché**

La suppression de ces 2 postes implique une réorganisation de l'activité en interne.

La masse salariale de ces 2 postes permettra de financer 2 postes liés au déploiement du projet NEXSIS.

- **Transformation de 1 poste d'agent de maîtrise en 1 poste d'agent de maîtrise principal** pour une promotion envisagée au titre de l'année 2026.

Mise à jour du tableau des emplois non permanents

- **Création de 2 emplois non permanents dans le cadre de contrats de projet**

Le SDIS de la Savoie a pour ambition de mettre en œuvre le projet national NEXSIS. Ce projet vise la mutualisation nationale des systèmes de gestion des alertes et de gestion opérationnelle et l'interopérabilité entre les Services d'Incendie et de Secours (SIS). Le système doit permettre d'améliorer l'entraide en cas de flux importants d'activités, de perte d'une plateforme de traitement, ou de besoin de renforts avec transmission automatique des données.

Ces emplois pourront être occupés par des agents contractuels de droit public selon les dispositions prévues à l'article L332-24° du code général de la fonction publique. Ils concernent un projet identifié NEXSIS.

Les contrats proposés seront conclus pour une durée minimale de 12 mois et une durée maximale de six ans, la durée des contrats dépendant du temps de réalisation du projet. Les contrats pourront être renouvelés pour mener à bien le projet mais toujours dans la limite de la durée totale de 6 ans.

Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement le temps du projet.

Ces 2 postes pourront être pourvus par des agents de de catégorie A de la filière technique, rémunérés sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs.

La rémunération sera déterminée en tenant compte des fonctions occupées, de la qualification requise pour leur exercice, de la qualification détenue par l'agent et son expérience.

En résumé :

Pour le tableau des emplois permanents à temps complet :

	Tableau des emplois Délibération 15/10/2025	Tableau des emplois Propositions modifications CST 26/11/2025	Observations
Nombre SPP	513	517	
Nombre SPPO	113	115	Création : 1 poste de lieutenant-colonel et 1 poste de commandant
Nombre SPPNO	400	402	Création : 2 postes de caporal SDACR
Nombre PATS	113	111	Suppression de 2 postes d'attaché
Nombre total agents temps complet	626	628	
Nombre apprentis	3	3	

Pour le tableau des emplois permanents à temps non complet :

	Tableau des emplois Délibération 15/10/2025	Tableau des emplois Propositions modifications CST 26/11/2025	Observations
Nombre SPPO	1,1	1,1	
Nombre PATS	1,6	1,6	
Nombre total agents à temps non complet (équivalent temps plein)	2,7	2,7	

Pour le tableau des emplois non permanents à temps complet :

	Tableau des emplois Délibération 15/10/2025	Tableau des emplois Propositions créations CST 26/11/2025	Observations
Nombre PATS	0	2	2 Créations de poste d'ingénieur pour NEXSIS
Nombre total agents temps complet	0	2	

Effectif budgétaire proposition CST 26/11/25

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET

Cadre d'emplois	Grades	Catégorie	Effectif (tableau des emplois permanents CST du ...)
Filière Sapeurs-pompiers professionnels			517
Services généraux (1)			609
Emploi fonctionnel : directeur (colonel HC)			1
Emploi fonctionnel : directeur adjoint (colonel)			1
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels de SPP	Lieutenant-colonel	A	9
	Commandant	A	19
	Capitaine	A	25
Lieutenants de SPP	Lieutenant hors classe	B	10
	Lieutenant de 1ère classe	B	24
	Lieutenant de 2ème classe	B	18
Sous-officiers de SPP	Adjudant	C	254
	Sergent	C	73
Sapeur et caporaux de SPP	Caporal-chef	C	31
	Caporal	C	44
SDS (2)			8
Médecins et pharmaciens de SPP	Médecin de classe exceptionnelle	A	2
	Pharmacienne de classe exceptionnelle	A	1
	Médecin hors classe	A	1
	Pharmacienne de classe normale	A	1
Cadres de santé de SPP	Cadre de santé	A	1
Infirmiers de SPP	Infirmier hors classe	A	1
	Infirmier	A	1
Personnels adm., techn., et spécialisé (3+4+5)			111
Filière administrative (3)			66
Attachés territoriaux	Attaché principal	A	8
	Attaché	A	4
Rédacteurs territoriaux	Rédacteur ppal de 1ère classe	B	10
	Rédacteur ppal de 2ème classe	B	13
	Rédacteur	B	4
Adjoint administratif territoriaux	Adjt adm ppal de 1ère classe	C	19
	Adjt adm ppal de 2ème classe	C	4
	Adjoint administratif	C	4
Filière technique (4)			44
Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	A	5
	Ingénieur	A	4
Techniciens territoriaux	Technicien ppal de 1ère classe	B	3
	Technicien ppal de 2ème classe	B	1
	Technicien	B	7
Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise principal	C	9
	Agent de maîtrise	C	5
Adjoint techniques territoriaux	Adjt tech ppal de 1ère classe	C	2
	Adjt tech ppal de 2ème classe	C	1
	Adjoint technique	C	7
Filière médico-social (5)			1
Assistant territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	A	1
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET			628

Effectif budgétaire proposition CST 26/11/25			
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET			
Cadres d'emplois	Grades	Cat	Effectif tableau des emplois Proposition CST du
Filière SPP			1,1
SDS			1,1
Médecinset pharmaciens de sapeurs-pompiers professionnels	Médecin de classe normale	A	0,6
	Pharmacien de classe normale	A	0,5
Personnels adm., techn., et spécialisé			1,6
Filière administrative			0,5
Adjoint administratif territoriaux	Adjoint adm principal de 1ère classe	C	0,5
Filière technique			0,4
Adjoint techniques territoriaux	Adjoint tech principal de 1ère classe	C	0,4
Filière médico-sociale			0,7
Psychologues territoriaux	Psychologue de classe normale	A	0,7
TOTAL EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET			2,7
TABLEAU DES EMPLOIS NON PERMANENTS A TEMPS COMPLET			
Contrat de Projet			2
Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	A	1
		A	1
Données complémentaires			
Apprentis			3
3 Apprentis Délib BCA 10/04/2024	Apprenti au SIC		1
	Apprenti au SIC		1
	Apprenti au groupement volontariat		1
Agents en détachement (agents non payés par le SDS)			4
Commandant		A	1
Lieutenant 2ème classe		B	1
Adjudant chef		C	1
Adjt adm ppal 1c		C	1
Agents en disponibilité (agents non payés)			23
PATS			5
SPP			18

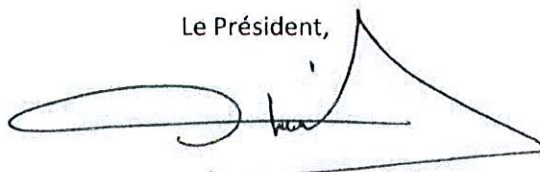
**

DÉCISION

Vu l'exposé du Lieutenant-Colonel Eric PENNE, sur proposition du Président André POINTET






Après en avoir délibéré, le Bureau du Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Savoie, à l'unanimité adopte la mise à jour du tableau des emplois permanents.

Le Président,



André POINTET

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an susdits,

Le Président André POINTET	1ère Vice-Présidente Corine WOLFF	2ème Vice-Président Jean-Paul MARGUERON
		
3ème Vice-Présidente Karine DUBOUCHET-REVOL	Jean-Pierre GUILLAUD	
		

Décisions certifiées exécutoires compte tenu de la transmission à la Préfecture de la Savoie (voir cachet) et de la publication ou notification le 27/11/2025

